

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «СШОР «Красный Яр»

Л.И. Пащкеева



ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестации тренеров и иных специалистов в области физической культуры и
спорта муниципального автономного учреждения «Спортивная школа
олимпийского резерва «Красный Яр»

Красноярск
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об аттестации тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Красный Яр» (далее – Положение) регламентирует основные задачи, принципы и сроки, а также порядок проведения аттестации тренеров, осуществляющих спортивную подготовку (далее – тренеры), и иных специалистов в области физической культуры и спорта (далее – специалисты) в целях подтверждения соответствия занимаемой должности или установления второй квалификационной категории.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.03.2020 г. № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационной категории тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2019 г. № 1076 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта», Уставом муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Красный Яр».

1.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня тренеров/специалистов, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации;
- повышение эффективности и качества деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей тренеров/специалистов;
- оптимальная расстановка кадров.

1.4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемому, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Виды аттестации в учреждении:

- 1) аттестация на соответствие занимаемой должности;
- 2) аттестация в целях установления второй квалификационной категории.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех тренеров/специалистов, за исключением, указанных в п. 1.7. настоящего Положения.

1.7. Аттестацию не проходят следующие тренеры/специалисты:

- имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее одного года;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием;

- впервые принимаемые на работу в должности после получения профобразования.

1.8. Аттестация тренеров/специалистов - женщин, находящиеся в отпуске по беременности и родам, и лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

1.9. Аттестация тренеров/специалистов, отсутствовавших на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием, возможна не ранее, чем через год после их выхода на работу.

1.10. Положение об аттестационной комиссии утверждается учреждением одновременно с формированием аттестационной комиссии.

1.11. Иными специалистами в области физической культуры и спорта признаются следующие должности: заместитель директора по спортивной работе, дежурный по спортивному залу, инструктор по спорту, инструктор-методист.

Директор учреждения с целью определения уровня квалификации и соответствия занимаемой должности подлежит аттестации, проводимой Главным управлением по физической культуре и спорту администрации города Красноярска

1.12. Учреждение для информирования о деятельности аттестационной комиссии размещает на официальном сайте следующую информацию:

- месторасположение аттестационной комиссии (с информацией об адресе), время приема заявлений, номера телефонов;
- положение об аттестационной комиссии;
- образцы и перечень документов, необходимых для проведения аттестации;
- порядок проведения аттестации;
- график проведения аттестации;
- порядок обжалования решений, действий (бездействия) аттестационной комиссии.

2. Периодичность и срок проведения аттестации

2.1. Аттестация в целях подтверждения соответствия тренеров/специалистов занимаемым ими должностям проводится один раз в четыре года на основе оценки их профессиональной деятельности.

Возможно проведение внеочередной аттестации на соответствие занимаемой должности, в случае наличия жалоб на ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей.

2.2. Аттестация должна быть проведена в срок от 3 (трех) до 6 (шести) месяцев с даты начала аттестации, утвержденной приказом руководителя учреждения о проведении аттестации.

3. Порядок аттестации на соответствие занимаемой должности

3.1. Аттестация на соответствие занимаемой должности является обязательной. Аттестационная комиссия создается распорядительным актом руководителя учреждения (далее приказ руководителя учреждения о проведении

аттестации). Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя учреждения о проведении аттестации. Аттестационная комиссия обязана составить график прохождения аттестации.

3.2. В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя;
- секретарь комиссии;
- члены комиссии.

3.3. Работодатель в лице ведущего специалиста по кадрам знакомит с приказом о проведении аттестации тренеров/специалистов под роспись, в срок не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

3.4. Для проведения аттестации непосредственный руководитель вносит в аттестационную комиссию на каждого тренера/специалиста представление (характеристику).

3.5. Представление (характеристика) должно содержать следующие сведения о тренере/специалисте:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- контактный телефон;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения трудового договора по должности;
- сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности тренера/специалиста по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором;
- согласие на обработку персональных данных.

3.6. Представление направляется в аттестационную комиссию в срок не менее чем за 20 календарных дней до даты заседания аттестационной комиссии. В случае отказа тренера/специалиста от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается руководителем организации и лицами (не менее двух), в присутствии которых он составлен. Данный акт составляется в двух экземплярах, один экземпляр которого вручается тренеру/специалисту, в отношении которого он составлен. Второй экземпляр акта с отметкой о вручении тренеру/специалисту остается у работодателя. Помимо этого, присутствующие при составлении акта лица расписываются под фразой о вручении акта тренеру/специалисту.

3.7. После ознакомления с представлением тренер/специалист по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

3.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием аттестуемого тренера/специалиста. В случае отсутствия

аттестуемого в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит аттестуемого под подпись.

3.9. При неявке аттестуемого на заседание аттестационной комиссии по уважительной причине (болезнь, смерть близких родственников, исполнение общественных или государственных обязанностей, медицинское обследование, форс-мажорные ситуации) аттестационная комиссия учреждения проводит аттестацию в его отсутствие.

При неявке на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестация в отсутствие аттестуемого не проводится.

3.10. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим аттестуемым, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.11. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

3.12. По результатам проведенной аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- тренер/специалист соответствует занимаемой должности;
- подлежит направлению на профессиональную переподготовку или повышение квалификации с последующей аттестацией через год;
- подлежит увольнению по основаниям п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Тренеры/специалисты, прошедшие аттестацию и признанные по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, освобождается от работы или переводятся с их письменного согласия на другую работу руководителем учреждения, в срок не позднее двух месяцев со дня аттестации. При несогласии с переводом на другую работу тренеры/специалисты могут быть в тот же срок освобождены от занимаемой должности с соблюдением требований статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение тренера/специалиста по инициативе работодателя в связи с несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) допускается только в случае, если невозможно перевести тренера/специалиста с его письменного согласия на другую имеющуюся работу в учреждении (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую тренер/специалист может выполнять с учетом его состояния здоровья.

3.13. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. Тренер/специалист, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре при прохождении аттестации. В случае, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на

заседании, проголосовали за решение о соответствии аттестуемого занимаемой должности, тренер/специалист признается соответствующим занимаемой должности.

3.14. Результаты аттестации тренера/специалиста, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.15. Аттестационная комиссия вправе давать рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности тренеров/специалистов, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

3.16. Трудовые споры по вопросам увольнения восстановления в должности тренера/специалиста, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в предусмотренном действующим законодательством порядке рассмотрения трудовых споров.

4. Порядок проведения аттестации на присвоение второй квалификационной категории

4.1. Для получения второй квалификационной категории тренеры/специалисты подают заявление в аттестационную комиссию учреждения.

4.2. Аттестация тренеров/специалистов на присвоение второй квалификационной категории проводится в соответствии с приказом руководителя учреждения.

В приказ о проведении аттестации, включаются следующие сведения:

- состав аттестационной комиссии;
- список тренеров/специалистов, подлежащих аттестации;
- срок проведения аттестации;
- график проведения аттестации.

4.3. Аттестация в целях присвоения высшей и первой квалификационных категорий тренерам/специалистам учреждения, имеющим вторую квалификационную категорию, осуществляется комиссией, сформированной Министерством Спорта Красноярского края.

4.4. Присвоенная квалификационная категория действительна на всей территории Российской Федерации в течение 4 лет со дня издания распорядительного акта. Вторая квалификационная категория присваивается независимо от продолжительности работы тренера/специалиста в области физической культуры и спорта.

4.5. Истечение срока действия квалификационной категории не ограничивает право тренера/специалиста обращаться с заявлением о проведении его аттестации в целях присвоения той же квалификационной категории.

4.6. Заявление подается тренерами/специалистами независимо от продолжительности работы в учреждении, в т.ч. в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

Тренеру/специалисту не может быть отказано в приеме заявления по причине незначительного периода осуществления им трудовой деятельности в учреждении.

Вторая квалификационная категория может быть впервые присвоена аттестационной комиссией учреждения без учета требований, предъявляемых ко второй квалификационной категории при наличии у тренера/специалиста:

- диплома бакалавра с отличием по направлению подготовки высшего образования - бакалавриата - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
 - диплома специалиста с отличием по направлению подготовки высшего образования - специалитета - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
 - спортивного звания "мастер спорта России международного класса" и, одновременно, диплома специалиста по направлению подготовки высшего образования - специалитета - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
 - диплома магистра с отличием по направлению подготовки высшего образования - магистратуры - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории;
 - спортивного звания "мастер спорта России международного класса" и, одновременно, диплома магистра по направлению подготовки высшего образования - магистратуры - "физическая культура и спорт", полученного не позднее, чем за один год до подачи заявления о присвоении второй квалификационной категории.
- 4.7. В заявлении (приложение № 1) должны быть указаны:
- наименование аттестационной комиссии, в которую подается заявление;
 - фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя, дата рождения, должность и место работы;
 - квалификационная категория, на которую претендует заявитель;
 - ранее присвоенная категория с указанием даты ее присвоения (при наличии);
 - согласие на получение и обработку персональных данных с целью оценки квалификации;
 - сведения об образовании;
 - сведения о стаже работы (по специальности), в том числе в организации;
 - сведения о выполнении требований к заявленной квалификационной категории (приложение № 2 – для тренера, приложение № 3 – для иных специалистов в области физической культуры и спорта);
 - результаты и эффективность профессиональной деятельности;
 - сведения о профессиональной подготовке, переподготовке и (или) повышении квалификации (при наличии);
 - методическая деятельность, распространение собственного профессионального опыта;
 - почетные спортивные звания или награды, поощрения;
 - дата заявления;
 - телефон заявителя;

- иные документы, подтверждающие заслуги в области физической культуры и спорта (по желанию заявителя).

Заявление подписывается заявителем.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копии второй и третьей страниц паспорта гражданина Российской Федерации, а также копии страниц, содержащих сведения о месте жительства;

- копия трудовой книжки, заверенная подписью руководителя и печатью организации (при наличии) и (или) сведения о трудовой деятельности;

- копия документа об участии специалиста в семинарах, конференциях, мастер-классах и иных научно-практических мероприятиях выданного организаторами указанных мероприятий (при наличии);

- копия документа, подтверждающего присвоение почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград и поощрений за весь период профессиональной деятельности специалиста;

- копии методических разработок (публикаций) (при наличии).

В случае подачи заявления, не соответствующего требованиям, предусмотренным п. 4.7 или не в полном объеме, аттестационная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня поступления указанного заявления и документов возвращают их тренеру/специалисту с указанием причин возврата.

4.8. Для получения второй квалификационной категории тренеру дополнительно к заявлению прилагаются:

- копия документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории (при наличии);

- копия документа, удостоверяющего принадлежность лица, проходящего спортивную подготовку, к физкультурно-спортивной организации, заверенная подписью руководителя и печатью организации (при наличии);

- выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку, в тренировочную группу тренера, заверенная подписью руководителя и печатью организации (при наличии);

- копия протокола или выписка из протокола официального спортивного мероприятия, подписанные председателем главной судейской коллегии, главным судьей официального спортивного мероприятия;

- копия приказа о присвоении спортивного звания и (или) спортивного разряда лицу, проходящему спортивную подготовку, заверенная подписью руководителя и печатью организации (при наличии);

- выписка из приказа о переводе лица, проходящего спортивную подготовку, на следующий этап спортивной подготовки, заверенная подписью руководителя и печатью организации (при наличии);

- копия распорядительного акта, подтверждающего включение лица, проходящего спортивную подготовку, в список кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и (или) муниципального образования;

- копия протокола с результатами сдачи контрольно-переводных нормативов лица, проходящего спортивную подготовку, заверенная подписью руководителя и печатью организации (при наличии);

- копия документа об участии тренера в семинарах, конференциях, открытых занятиях, мастер-классах и иных научно-практических мероприятиях, выданного организаторами указанных мероприятий (при наличии);

- копия документа, подтверждающего присвоение почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений за период профессиональной деятельности тренера.

4.9. Заявление на присвоение второй квалификационной категории рассматривается аттестационной комиссией учреждения в срок не более 30 календарных дней со дня получения заявления, в течение которого:

- определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого тренера/специалиста с учетом срока действия ранее присвоенной квалификационной категории (при наличии);

- размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-коммуникационной сети "Интернет" уведомление о сроке и месте проведения их аттестации;

- проводится анализ выполнения аттестуемым требований к заявленной квалификационной категории, на основании которого формируется экспертное заключение;

- в результате выносится решение аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории или об отказе в присвоении квалификационной категории.

4.10. Квалификационная категория присваивается по итогам оценки профессиональной деятельности тренера/специалиста в соответствии с квалификационными требованиями:

- результат и эффективность профессиональной деятельности за четыре года, предшествовавшие аттестации (далее - межаттестационный период);

- профессиональная подготовка, переподготовка (при наличии) или повышение квалификации в межаттестационный период;

- продуктивность и эффективность методической деятельности, распространение собственного профессионального опыта;

- наличие почетных спортивных званий и/или наград, поощрений.

Выполнение квалификационных требований подлежит балльной оценке. Количество баллов определяется результатами выполнения квалификационных требований и заносится в экспертное заключение соответствующей аттестационной комиссии.

4.11. Вторая квалификационная категория присваивается тренеру при сумме набранных баллов не менее 300 (приложение № 2).

При проведении комиссией оценки результатов профессиональной деятельности дежурного по спортивному залу, инструктора по спорту на соответствие квалификационным требованиям сумма баллов, необходимых для присвоения второй квалификационной категории, рассчитывается путем суммирования баллов, указанных в пунктах 1-2 приложения № 3 и должна быть не менее 150 баллов.

При проведении комиссией оценки результатов профессиональной деятельности специалиста по должности заместитель директора по спортивной работе, инструктор-методист на соответствие квалификационным требованиям сумма баллов рассчитывается путем суммирования баллов, указанных в пунктах 1-4 таблицы приложения № 3 и должна быть не менее 200 баллов.

4.12. На основании подсчета баллов, указанном в экспертном заключении, соответствующая аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- присвоить: 1) тренеру 2 квалификационную категорию; 2) специалисту в области физической культуры и спорту 2 квалификационную категорию;
- отказать в присвоении квалификационной категории.

Решение соответствующей аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории или об отказе в присвоении квалификационной категории оформляется протоколом.

4.13. Основанием для отказа в присвоении аттестуемому квалификационной категории являются:

- невыполнение квалификационных требований;
- отсутствие документов, подтверждающих выполнение требований к квалификационным категориям;
- недостаточное количество набранных баллов для присвоения соответствующей квалификационной категории;
- предоставление недостоверных сведений относительно выполнения квалификационных требований;
- наличие неснятых дисциплинарных взысканий;
- наличие действующих в отношении аттестуемого санкций за нарушение антидопинговых правил.

В случае отказа аттестуемому в присвоении квалификационной категории в протоколе указываются основания, по которым соответствующая аттестационная комиссия приняла решение.

4.14. На основании решения аттестационной комиссии учреждения издается приказ о присвоении квалификационной категории в течение 10 рабочих дней.

4.15. При неявке аттестуемого на заседание аттестационной комиссии по уважительной причине (болезнь, смерть близких родственников, исполнение общественных или государственных обязанностей, медицинское обследование, форс-мажорные ситуации) аттестационная комиссия учреждения проводит аттестацию в его отсутствие.

При неявке на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестация в отсутствие аттестуемого не проводится.

4.16. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим аттестуемым, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

4.17. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

4.18. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

4.19. Тренер/специалист, являющийся членом аттестационной комиссии учреждения, не участвует в голосовании по своей кандидатуре при прохождении аттестации.

4.20. В случае, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о присвоении тренеру/специалисту второй квалификационной категории, тренеру/специалисту присваивается вторая квалификационная категория.

4.21. Результаты аттестации тренера/специалиста, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.22. В случае отказа аттестуемому в присвоении квалификационной категории, после устранения причин, послуживших основанием для отказа, он вправе повторно обратиться с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее, чем через год со дня принятия соответствующей аттестационной комиссией соответствующего решения.

5. Оформление результатов аттестации

5.1. Оформление результатов аттестации производится следующим образом:

5.1.1. Результаты аттестации заносятся в протокол, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии учреждения, присутствовавшими на заседании аттестационной комиссии;

5.1.2. Протокол передается на хранение в отдел кадров работодателю вместе с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими аттестуемым, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия).

5.2. На тренера/специалиста, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии учреждения составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии учреждения, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией учреждения решении.

5.3. Тренер/специалист знакомится с выпиской из протокола аттестационной комиссии под подпись в течение трех рабочих дней после ее составления.

5.4. Выписка из протокола хранится в личном деле тренера/специалиста в течение 5 (пяти) лет.

6. Обжалование решения аттестационной комиссии

6.1. Тренер/специалист вправе обжаловать результаты аттестации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение N 1
к положению
об аттестации тренеров и иных специалистов
в области физической культуры и спорта
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва «Красный Яр»

В аттестационную комиссию

от _____,
(фамилия, имя, отчество) (при наличии), дата рождения

(должность, место работы)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня на вторую квалификационную категорию
" _____ " по должности _____ /на
соответствие занимаемой должности _____ .

В настоящее время имею/не имею квалификационную категорию
" _____ " ,

Срок ее действия до " _____ " _____ 20__ г..

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю сведения о выполнении требований к заявленной квалификационной категории, указанные в Приложении N2,3.

Сообщаю о себе следующие сведения:

образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил(-а), полученная специальность и квалификация)

Стаж работы по специальности _____ лет, _____ месяцев

Стаж работы в данном учреждении _____ лет, _____ месяцев.

Действующих в отношении меня санкций за нарушение антидопинговых правил нет.

Адрес, по которому необходимо направить результаты аттестации (в случае, если заявитель не имеет возможности присутствовать на заседании аттестационной комиссии)

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии /без моего присутствия (нужное подчеркнуть).

Даю согласие на обработку персональных данных.

С порядком аттестации ознакомлен(а).

" _____ " _____ 20 ____ г. Подпись _____

Телефон: _____

Электронный адрес _____

Приложение N 2
к положению
об аттестации тренеров и иных специалистов
в области физической культуры и спорта
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва «Красный Яр»

Квалификационные требования к присвоению второй квалификационной категории тренерам в области физической культуры и спорта

п/п	Квалификационные требования	Вторая
1	2	3
1.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в официальных международных спортивных соревнованиях: Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы, кубки мира и Европы, первенства мира и Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации	Участие (вне зависимости от занятого места) - 300 баллов
2.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на федеральном уровне: Чемпионат России, первенство России, финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации	<p style="text-align: center;">1 - 3 место 1 - 3 человек – 280 баллов 4 - 6 человек – 290 баллов 7 и более человек – 300 баллов</p> <p style="text-align: center;">4-6 место 1 - 3 человек – 220 баллов 4 - 6 человек – 230 баллов 7 и более человек – 240 баллов</p> <p style="text-align: center;">7 - 10 место 1 - 3 человек - 140 баллов 4 - 6 человек - 150 баллов 7 и более человек - 160 баллов</p>

		Участие (вне зависимости от занятого места) - 130 баллов
3.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на уровне субъекта Российской Федерации: чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации, межрегиональные спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий)	1 – 3 место 1 – 3 человека – 170 баллов 4 – 6 человек – 180 баллов 7 – 9 человек – 190 баллов 10 и более человек – 200 баллов
		4 – 6 место 1 – 3 человека – 140 баллов 4 – 6 человек – 150 баллов 7 и более человек – 160 баллов
		7 - 10 место 1 - 3 человек - 110 баллов 4 - 6 человек - 120 баллов 7 и более человек - 130 баллов
		Участие (вне зависимости от занятого места) - 100 баллов
4.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на муниципальном уровне	1 – 3 место 1 – 3 человека – 80 баллов 4 – 6 человек – 90 баллов 7 и более человек – 100 баллов
		4 – 6 место 1 – 3 человека – 50 баллов 4 – 6 человек – 60 баллов 7 и более человек – 70 баллов
		7 - 10 место 1 - 3 человек - 20 баллов 4 - 6 человек - 30 баллов 7 и более человек - 40 баллов
		Участие (вне зависимости от занятого места) - 10 баллов
5.	Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в	1 - 3 место 1 - 3 человека - 10 баллов

	спортивных соревнованиях, проводимых организацией, осуществляющей спортивную подготовку	4 - 6 человек - 20 баллов 7 и более человек - 30 баллов
6.	Наличие у лиц, проходящих спортивную подготовку, спортивных званий и (или) спортивных разрядов по видам спорта	«Мастер спорта России» «Мастер спорта России международного класса» 1 человек – 200 баллов 2 человека – 250 баллов 3 человека и более – 300 баллов
		«первый спортивный разряд» «кандидат в мастера спорта» 1 человек – 100 баллов 2 человека – 120 баллов 3 человека – 140 баллов 4 человека – 170 баллов 5 человек и более – 200 баллов
		"второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд": 1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов
		"первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд", "третий юношеский спортивный разряд", "второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд": 1 - 3 человек - 70 баллов 4 - 6 человек - 80 баллов 7 - 9 человек - 90 баллов 10 и более человек - 100 баллов
7.	Переход лиц, проходящих спортивную подготовку, на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую спортивную подготовку (баллы указываются за	Училище олимпийского резерва и (или) центр олимпийской подготовки - 40 баллов

	одного человека, за каждый переход и суммируются)	
8.	Включение лица, проходящего спортивную подготовку, в спортивную сборную команду Российской Федерации, спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации, спортивную сборную команду муниципального образования (баллы указываются за одного человека, за каждый переход и суммируются)	В спортивную сборную команду Российской Федерации – 100 баллов
		В спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации – 60 баллов
		В спортивную сборную команду муниципального образования - 20 баллов
9.	Результаты сдачи контрольно-переводных нормативов по годам и этапам спортивной подготовки в соответствии с программами спортивной подготовки на основе федеральных стандартов спортивной подготовки лицами, проходящими спортивную подготовку	От 95% до 100% выполнения контрольно-переводных нормативов - 50 баллов
		От 85% до 94% выполнения контрольно-переводных нормативов - 100 баллов
		От 70% до 84% выполнения контрольно-переводных нормативов - 50 баллов
10.	Участие тренера в семинарах, конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов и других мероприятий	Проводимые на уровне Российской Федерации, международных организаций: 1 мероприятие - 90 баллов 2 и более мероприятия - 100 баллов
		Проводимые на уровне субъекта Российской Федерации: 1 мероприятие - 60 баллов 2 и более мероприятия - 70 баллов
		Проводимые на уровне муниципальных образований: 1 - 2 мероприятия - 30 баллов 3 и более мероприятия - 40 баллов
		Проводимые организацией: 1 - 2 мероприятия - 20 баллов 3 и более мероприятия - 30 баллов

11.	Наличие методических разработок (публикаций) (баллы суммируются)	Издаваемые на уровне субъекта Российской Федерации - 70 баллов
		Издаваемые на уровне муниципального образования - 40 баллов
12.	Наличие почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений за весь период профессиональной деятельности тренера (баллы суммируются, при наличии нескольких почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений одного уровня баллы считаются один раз)	Уровень Российской Федерации – 300 баллов
		Уровень субъекта Российской Федерации – 200 баллов
		Уровень муниципального образования - 100 баллов
		Уровень организации - 50 баллов
Сумма баллов, необходимых для присвоения квалификационной категории		Не менее 300 баллов

Приложение N 3
к положению
об аттестации тренеров и иных специалистов
в области физической культуры и спорта
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва «Красный Яр»

Квалификационные требования к присвоению второй квалификационной категории иным специалистам в области физической культуры и спорта

п/п	Квалификационные требования	Вторая
1	2	3
1.	Опыт работы по должности	Не менее 1 года - 100 баллов
2.	Наличие почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений за весь период профессиональной деятельности (баллы суммируются, при наличии нескольких почетных спортивных званий, ведомственных наград, поощрений одного уровня баллы считаются один раз)	Уровень субъекта Российской Федерации – 200 баллов
		Уровень муниципального образования - 100 баллов
		Уровень организации - 50 баллов
3.	Участие в семинарах, конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов и других мероприятий	Проводимых на уровне Российской Федерации 1 мероприятие – 90 баллов 2 и более мероприятий – 100 баллов
		Проводимых на уровне субъекта Российской Федерации 1 мероприятие – 60 баллов 2 и более мероприятий – 70 баллов
		Проводимые на уровне муниципальных образований: 1 - 2 мероприятия - 30 баллов 3 и более мероприятия - 40 баллов
		Проводимые организацией: 1 - 2 мероприятия - 20 баллов 3 и более мероприятия - 30 баллов
4.	Методические разработки (баллы суммируются)	Издаваемые на уровне субъекта Российской Федерации - 70 баллов
		Издаваемые на уровне муниципального образования - 40 баллов